



NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV
JAVNI ZAVOD KOZJANSKI PARK
(NES JZ KP)

Podsreda, januar 2026

Vsebina

1. UVOD	3
2. ANALIZA STANJA	5
3. VSEBINSKA PODROČJA	6
1.1 Uravnoreženo poklicno in zasebno življenje.....	6
1.2 Enake možnosti pri zaposlovanju in kariernem razvoju.....	7
1.3 Uravnorežena zastopanost spolov na položajih odločanja.....	7
1.4 Vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti.....	7
1.5 Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem	8
4. VIRI ZA IZVAJANJE NAČRTA ZA ENAKOST SPOLOV	8
5. ZAKLJUČEK.....	9

1. UVOD

Enakost spolov je ena temeljnih vrednot in pravic demokratične družbe. Pomen načela enakosti spolov je utemeljen že v Splošni deklaraciji Organizacije Združenih narodov o človekovih pravicah. Deklarativno je priznana tudi v Listini EU o temeljnih pravicah, pogodbi EU in številnih direktivah EU s področja človekovih pravic.

Slovenija je k spoštovanju načela enakosti spolov zavezana z Ustavo Republike Slovenije, pa tudi z mnogimi nacionalnimi zakonskimi predpisi in mednarodnimi sporazumi. Med osrednje nacionalne predpise s tega področja sodijo Zakon o varstvu pred diskriminacijo, Zakon o delovnih razmerjih ter Zakon o enakih možnostih žensk in moških. Izvajanje načela enakosti spolov v Republiki Sloveniji usmerja tudi Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških do 2030.

V skladu s tem je tudi Javni zavod Kozjanski park oblikoval Načrt za enakost spolov, s katerim želi izboljšati sledenje, načrtovanje in izvajanje ukrepov s področja enakosti spolov. Cilj aktivnosti je preprečevanje in premagovanje neenakosti in pristranskosti spolov ter spodbujanje enakosti spolov na vseh področjih delovanja zavoda.

Aktivna politika enakosti v JZ KP bo poleg na področje spola vplivala tudi na druga področja: spolne identitete, kulturne, etnične in verske pripadnosti, invalidnosti, bolezni ali motenj ter starosti. Politika enakosti naslavlja vse zaposlene in ima posredno vpliv na širše družbeno okolje.

Načrt za enakost spolov vključuje 5 ključnih vsebinskih področij:

1. Uravnoteženo poklicno in zasebno življenje
2. Enake možnosti pri zaposlovanju in kariernem razvoju
3. Uravnotežena zastopanost spolov na položajih odločanja
4. Vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti
5. Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem



Načrt enakosti spolov JZ KP je interni dokument, s katerim so postavljene smernice za ohranitev oziroma uveljavitev načela enakosti spolov. Je uraden dokument, ki ga je pregledal in odobril-a/sprejel-a direktorica JZ Kozjanski park mag. Valerija Slemenšek dne 31.1.2026. Načrt je objavljen na spletni strani JZ KP in je javno dostopen vsem.

Podatki s kazalniki, ločeni po spolu, se bodo v zavodu zbirali enkrat letno. Vključeni bodo v letno poročilo JZ KP in objavljeni na spletni strani JZ KP. Na ta način se bo lahko preverjal napredek pri uveljavljanju enakosti spolov. Ukrepi za zagotavljanje enakosti spolov se bodo dopolnjevali ali oblikovali novi.

2. ANALIZA STANJA

Zaposlenim na JZ KP je že doslej sistematično omogočeno koriščenje porodniškega in starševskega dopusta ter njegovo podaljševanje ter druge pravice iz naslova delovnega razmerja, vezane na starševstvo (npr. omogočanje skrajšanega delovnega časa, podaljšanje roka za koriščenje dopusta).

V zavodu je ravno tako že prakticirana možnost koriščenja prilagodljivega delovnega časa in s tem boljše usklajevanje dela in zasebnega življenja. V dogovoru z vodstvom obstaja tudi že možnost dela na domu.

Koriščenje teh pravic je zagotovljeno na podlagi prošnje zaposlenih delavcev.

Izvajajo se tudi letni razgovori z zaposlenimi, s čimer se med drugim spremlja tudi vzdušje in zadovoljstvo v kolektivu.

JZ KP in zaposleni v njem že sedaj spoštujejo načelo neodgovarjanja na sporočila izven službenega časa, razen v primeru, da delavec to sam dovoli oz. ima funkcijo in delo, ki to zahteva.

JZ KP že doslej pri vseh razpisih za delovna mesta zagotavlja enake možnosti za izbor ne glede na spol kandidatov, ravno tako so enake možnosti za izobraževanje, napredovanje in kandidiranje za vodstvene funkcije. Vendar zaradi položaja na trgu dela in večje zastopanosti žensk med strokovnjaki s področja dela JZ KP bo cilj uravnotežene zastopansoi spolov v bližnji prihodnosti težje uresničljiv.

Analiza podatkov o zastopanosti žensk in moških v JZ KP je pokazala, da je v letu 2025 v JZ KP zaposlenih 34 oseb (kadrovski podatki na dan 31. 3. 2026):

- žensk: 20, moških: 14.

Od tega na vodilnih/vodstvenih položajih:

- žensk: 5, moških: 0

3. VSEBINSKA PODROČJA

1.1 Uravnoteženo poklicno in zasebno življenje

UKREP	CILJ	KAZALNIK	NOSILEC DEJAVNOSTI	ČASOVNI OKVIR
Omogočanje prilagodljivega delovnega časa (PDČ)	Vsi v JZ KP imajo možnost koriščenja prilagodljivega delovnega časa (premakljiv začetek in zaključek delovnega časa, skrajšan delovni čas) in s tem boljše usklajevanje dela in zasebnega življenja.	Koriščenja PDČ po spolu	Vodstvo Služba za splošne zadeve	Že poteka.
Omogočanje dela na domu (DD)	Vsi zaposleni imajo možnost dela na domu v skladu z dogovorom in potrebami delovnega procesa.	Koriščenja DD po spolu	Vodstvo Služba za splošne zadeve	Že poteka.
Spremljanje zadovoljstva zaposlenih in organizacijskega vzdušja	V zavodu sta dosežena zadovoljstvo zaposlenih in dobro organizacijsko vzdušje.	Izvajanje rednih letnih razgovorov z zaposlenimi Izvajanje tedenskih sestankov (kolegijev) za spremljanje aktivnosti in sprotne problematike	Vodstvo Vsi zaposleni	Že poteka.
Upoštevanje načela, da zaposleni/a ni dolžan odgovarjati na službeno e-pošto izven delovnega časa	JZ KP in zaposleni v njem spoštujejo načelo neodgovarjanja na sporočila izven službenega časa in ga promovirajo, razen v primeru, da delavec to sam dovoli oz. ima funkcijo in delo, ki to zahteva.	Dodana opomba v službeni elektronski pošti.	Vodstvo Vsi zaposleni	Že poteka.

1.2 Enake možnosti pri zaposlovanju in kariernem razvoju

UKREP	CILJ	KAZALNIK	NOSILEC DEJAVNOSTI	ČASOVNI OKVIR
Zagotavljanje enakih možnosti pri zaposlovanju	JZ KP pri vseh razpisih za delovna mesta zagotavlja enake možnosti za izbere ne glede na spol kandidatov.	Izbrani na razpisih za delovna mesta po spolu	Vodstvo Služba za splošne zadeve	Že poteka.
Zagotavljanje enakih možnosti pri strokovnem izobraževanju	JZ KP svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti strokovnega izobraževanja.	Izobraževanja po spolu	Služba za splošne zadeve	Že poteka.
Zagotavljanje enakih možnosti pri napredovanju in kariernem razvoju	JZ KP spodbuja napredovanje in karierne obete zaposlenih ne glede na spol.	Napredovanja po spolu	Služba za splošne zadeve	Že poteka.

1.3 Uravnorežena zastopanost spolov na položajih odločanja

UKREP	CILJ	KAZALNIK	NOSILEC DEJAVNOSTI	ČASOVNI OKVIR
Zagotavljanje enakih možnosti za zasedbo položajev odločanja	JZ KP svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti pri zasedbi vodstvenih/vodilnih mest.	Število vodij po spolu	Vodstvo Služba za splošne Zadeve	Že poteka.
Preglednost postopkov kandidiranja glede enakih možnosti	Transparentni in vključujoči postopki kandidiranja za vodilna delovna mesta.	Število kandidatov za vodilna mesta po spolu	Služba za splošne Zadeve	Že poteka.

1.4 Vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti

UKREP	CILJ	KAZALNIK	NOSILEC DEJAVNOSTI	ČASOVNI OKVIR
Enakomerna zastopanost spolov v projektih/programih, komisijah, odborih	JZ KP spremlja in promovira načelo enakomerne zastopanosti spolov v projektih/programih,	Število aktivnih v projektih/programih, komisijah, odborih ipd. po spolu	Vodstvo Vodje programov in projektov	Do konca leta 2026.



Kozjanski
park

ipd., kjer nastopajo tudi zunanji deležniki	kjer nastopajo zunanji deležniki.			
---	-----------------------------------	--	--	--

1.5 Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

UKREP	CILJ	KAZALNIK	NOSILEC DEJAVNOSTI	ČASOVNI OKVIR
Institucionalizira na politika proti nadlegovanju na delovnem mestu	Zagotovljeno varno delovno okolje za zaposlene v JZ KP Varovano dostojanstvo na delovnem mestu	Sprejeta politika proti nadlegovanju na delovnem mestu Sprejet načrt ukrepov za varovanje dostojanstva na delovnem mestu	Vodstvo Služba za splošne zadeve	2026
Ozaveščanje o varstvu pred spolnim in drugim nadlegovanjem	Imenovana je koordinatorica/koordinator za pomoč ter informiranje o ukrepih, ki so na voljo v zvezi z varstvom pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem.	Seznanitev zaposlenih.	Koordinatorica/Koordinator	2026

4. VIRI ZA IZVAJANJE NAČRTA ZA ENAKOST SPOLOV

JZ KP za spremljanja izvajanja načrta za enakost spolov imenuje koordinatorico/koordinatorja, ki ga imenuje direktor. Koordinatorica/koordinator za enakost spolov je pristojen za:

- zbiranje relevantnih podatkov in kazalnikov,
- izdelavo statističnih in drugih analiz stanja na področju enakosti spolov,
- spremljanje stanja in analiza stanja na podlagi zbranih podatkov,
- letna poročila o izvajanju načrta s predlogi za ukrepanje
- in koordinacijo ukrepov za izvajanje načrta enakosti.



Finančni vir za izvajanje načrta so proračunska sredstva, ki so z odločbo ustanovitelja zagotovljena za namen delovanja JZ KP.

5. ZAKLJUČEK

Načrt za enakost spolov JZ Kozjanski park je živ dokument, ki ga bomo redno pregledovali in posodabljali glede na dosežene rezultate, spremembe v organizaciji in nove smernice. Z doslednim izvajanjem NES se **JZ Kozjanski park** zavezuje k ustvarjanju bolj vključujočega, enakopravnega in inovativnega delovnega okolja, ki bo privabilo in obdržalo najboljše talente, ne glede na spol.

JZ Kozjanski park

Podsreda 45

3257 Podsreda

kozjanski-park@kp.gov.si

www.kozjanski-park.si

Direktorica:

mag. Valerija Slemenšek